

# LF5 : Fiche programme : Le rôle de la fonction RH dans la RSE

**Durée** : 21 heures – 3 jours

**Format** : Présentiel

**Prérequis** : Expériences de base en RH, sensibilité aux enjeux sociétaux, savoir être et compétences douces niveau développé

**Public visé** : Responsables et Directeurs RH, Managers, Dirigeants TPE/PME, Grandes Entreprises, Chargés de mission RSE ou développement durable, Manager ou Dirigeant souhaitant aligner la politique RH à une démarche RSE

**Délai d'accès** : sur mesure

**Tarif** : 1590,00 € TTC par jour

**Nombre de participant** : minimum 4, maximum 12 par session

**Modalité pédagogique** : Alternance entre apports théoriques académiques et cas pratiques, ateliers immersifs, collaboratifs, études de cas (entreprises engagées)

**Modalité d'évaluation** : quiz de positionnement en amont, questionnaire intermédiaire pendant la formation, questionnaire de satisfaction et quiz d'acquisition après la formation. L'acquisition des compétences et connaissances sera validée par une évaluation (écrite/orale/quiz, selon le cas). La validation des acquis nécessite d'obtenir au minimum 70% de bonnes réponses aux exercices/quiz/tests proposés à l'issue de la formation.

**Accessibilité** : LYSIA Formation s'engage à favoriser l'accès des personnes en situation de handicap à toutes ses prestations

**Contact** : [contact@lysiaformation.fr](mailto:contact@lysiaformation.fr)

**Objectif** : Comprendre les enjeux de la RSE appliquée aux ressources Humaines, intégrer les principes de développement durable dans les politiques RH, élaborer une stratégie RH alignée avec les objectifs RSE de l'entreprise, mettre en œuvre des actions concrètes RSE dans les domaines du recrutement, de la QVT, de la diversité, de la formation, etc. Mesurer et valoriser l'impact RH-RSE

# LF5 : Fiche programme : Le rôle de la fonction RH dans la RSE

## Programme :

### Jour 1 - Fondamentaux de la RSE en lien avec la fonction RH :

- Raison d'être et Responsabilité d'entreprise
- Piliers de la RSE (ISO 26000), développement durable et enjeux (sociétaux, environnementaux, économiques)
- Rôle de la fonction RH
- Etude de cas : analyse de politique RSE de l'entreprise concernée

### Jour 2 - RH éthique et responsable

- Recrutement éthique et inclusif
- Leadership éthique VS management
- Qualité de vie au travail (QVT) et Risques Psycho-sociaux (RSP)
- Employabilité durable et Développement de compétences

### Jour 3 - Mesure et pilotage d'une politique RH-RSE

- Indicateurs de performance RH-RSE
- Reporting extra-financier et communication internet/externe
- Mise en situation : construction d'un projet RH-RSE avec présentation orale